



**CENTRUM
PUCP**

**Executive
Education**
SURCO

CURSO CORTO EDEX

Gestión de Recursos Humanos 3.0



EdEx
Executive Education Programs



**CENTRUM
PUCP**

CURSO CORTO EDEX

Gestión de Recursos Humanos 3.0



Hoy en día, las personas cobran gran relevancia en las organizaciones convirtiéndose en el elemento clave para el cumplimiento de objetivos de distinta índole. La gestión del talento es un proceso estratégico, que permite a las organizaciones enfrentar el desafío de alinear a sus profesionales con las exigencias del entorno y así crear valor para la organización. En un contexto empresarial de elevada competitividad y cambio disruptivo, los ejecutivos deben demostrar no sólo conocimientos teóricos y experiencia en la administración de personas, sino también dominar un conjunto de herramientas prácticas que les permitan gestionar sus muchos talentos, logrando sacar lo máximo y mejor de ellos y poder lograr una diferencia competitiva que responda a las exigencias de un mundo complejo como el que hoy vivimos. Asimismo, los profesionales de recursos humanos deben estar actualizados respecto a las tendencias globales de su gestión e ir de la mano con la tecnología y era digital. Es por ello que este curso permitirá al participante conocer no solo los principales conceptos y actividades de la gestión del talento humano, sino también a diseñar las estrategias que le permitirán crear valor para la organización, a través de las personas.



Dirigido a

Asistentes, analistas, jefes
y otros profesionales de
recursos humanos.

Objetivos

- 🎯 Entender las prácticas contemporáneas de la gestión estratégica del talento humano.
- 🎯 Conocer los pasos a seguir para procesos de reclutamiento y selección más óptimos.
- 🎯 Desarrollar un proceso de evaluación y retroalimentación del desempeño velando por el desarrollo de las competencias organizacionales y específicas al puesto.
- 🎯 Diseñar estrategias para formar una empresa de conocimiento y de engagement con sus colaboradores.
- 🎯 Conocer las estrategias para fomentar mejores canales de comunicación interna y de apertura para los colaboradores.

Desarrollar una visión integral de la gestión del talento de las organizaciones, aplicando una mirada holística a las ventajas de ser un aliado estratégico del negocio, entendiendo su necesidad y objetivos estratégicos para alinearlos con los procesos de recursos humanos.

Estructura y Contenidos

Sesiones 1 - 2

[Miércoles 24 de febrero](#)

Organización estratégica de los Recursos Humanos

- El rol de RRHH 3.0
- Planificación Estratégica y operativa de RRHH
- Competencias del perfil profesional de RRHH
- Proyecto de Estrategia de RRHH

Construyendo Cultura en las Organizaciones

- La transformación digital de la empresa
- Mindset cultural de Diversidad e inclusión
- Mejores prácticas de engagement

Sesiones 3 - 4

[Miércoles 03 de marzo](#)

Inbound Recruitment

- Estrategia y plan de reclutamiento 3.0.
- Estrategias de Captación
- Digital Employer Branding
- Proyecto de Marca empleadora

Reclutamiento y Selección 3.0

- Mejores prácticas en uso estratégico de LinkedIn.
- Selección del talento 3.0
- La evolución del perfil profesional
- Proyecto real de búsqueda headhunting.

Sesiones 5 - 6

[Miércoles 10 de marzo](#)

Construir las Relaciones Laborales

- Aterrizaje en la Empresa: Inducción, Acogida y Formación
- Mejores prácticas de bienestar en el trabajo
- Gestión por Competencias I
- Proyecto de Bienvenida e Inducción.

Sesiones 7 - 8

[Miércoles 17 de marzo](#)

Herramientas para una organización digitalizada

- Protección de datos y privacidad en una era digitalizada
- Herramientas para optimizar los procesos de RRHH
- E-learning
- La robotización y la industria 4.0: implicación en el trabajo

Desarrollar el Talento

- Gestión por Competencias II
- Entrevistas de Evaluación de desarrollo
- Mentoring, coaching, shadowing
- Proyecto de organización estratégica

Sesiones 9 - 10

[Miércoles 24 de marzo](#)

Retener el Talento

- Motivación. Teorías y técnicas
- Estilos de liderazgo en las organizaciones
- GTD y productividad
- Proyecto de Motivación y Liderazgo

Gestión del Conocimiento y Comunidades

- Comunidades de conocimiento en las organizaciones
- El rol del líder en la organización digital
- Técnicas de dinamización de comunidades virtuales

Sesiones 11 - 12

[Miércoles 31 de marzo](#)

Compensar a las personas

- Retribución vinculada a desempeño
- Beneficios sociales
- Retribución flexible
- Proyecto de compensación y remuneración

Sesiones 13 - 14

[Miércoles 07 de abril](#)

Gestionar personas

- Empresas Felices
- Modelos de organización en la era de los millenials
- Gestión de personas y gestión de proyectos
- Proyecto de Gestión de Personas

Sesiones 15 - 16

[Miércoles 14 de abril](#)

Comunicar, Negociar, Respetar, Crecer

- El Clima en la Organización
- La Mediación Laboral
- Growing Organizations: Diversidad y Multiculturalidad
- Proyecto de Comunicación Interna

Expositor



Marcelo Pimentel Bernal

El profesor Pimentel tiene estudios doctorales en Administración Estratégica de Empresas (DBA), Maastricht School of Management, Países Bajos y Pontificia Universidad Católica del Perú. Es Magíster en Administración Estratégica de Empresas de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Master Internacional en Liderazgo de la Escuela de Alta Dirección y Administración EADA, España. Licenciado en Administración de Empresas de la Universidad de Lima, Perú. Cuenta con estudios de posgrado de la Université Laval de Québec en Canadá, de la University of Cologne, de la Universidad de Ciencias Aplicadas de Lima y es alumni DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst – Servicio Alemán de Intercambio Académico).

Amplia experiencia como Gerente, Ejecutivo, Consultor y Profesor. Ha desarrollado su actividad profesional en Sudamérica y Centroamérica en Control de Gestión, Finanzas, Contabilidad, Recursos Humanos y Planeación Estratégica en empresas multinacionales y corporaciones como Santander, BBVA, Belcorp, entre otras. Su experiencia incluye actividades profesionales en las áreas de gestión de personas tanto en la comercialización como en la manufactura. Se ha desempeñado como capacitador profesional en Guatemala, El Salvador y Bolivia. Ha sido Director de Administración en CENTRUM PUCP. Es asesor financiero en un importante holding nacional con negocios en el sector el inmobiliario, importador, de almacenaje y de servicios empresariales.

Actualmente es Profesor de CENTRUM PUCP Business School.





**CENTRUM
PUCP**

**Executive
Education
SURCO**

Duración

8 semanas

Clase/Día

Miércoles 24 de febrero

Todos los miércoles (frecuencia semanal)

Hora

1era sesión : 19:00 a 20:30

Break : 20:30 a 21:00

2da sesión : 21:00 a 22:30

Modalidad

Online, aula virtual sincrónica (en tiempo real)

Inversión

S/. 1,900

Consulta por nuestros descuentos.

Informes:

centrum.executivesurco@pucp.edu.pe

www.centrum.pucp.edu.pe

EdEx
Executive Education Programs

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA



5 PALMES OF
EXCELLENCE

eduniversal
2017 Best Business Schools Ranking



EXECUTIVE EDUCATION
Nº 1 TOP 10
en el Perú en Latinoamérica
Financial Times 2018